

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

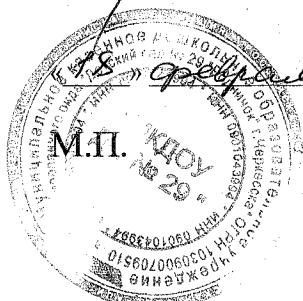
Муниципального казенного дошкольного образовательного
учреждения комбинированного вида «Детский сад № 29
«Родничок»

(полное наименование образовательного учреждения в соответствии с уставом)

на 2026- 2029 годы

От работодателя:

Заведующий МКДОУ
«Детский сад №29 «Родничок»
Джазаева М.О.
(подпись, Ф.И.О.)



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МКДОУ «Детский сад №29
«Родничок»
Сафоновская О.Н.
(подпись, Ф.И.О.)



Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию
в Министерстве труда и социального развития КЧР

Регистрационный № _____ от « 18 » _____ 02 20 26 г

Министр К.И. Хачиров



Работодатель Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения комбинированного вида «Детский сад № 29 «Родничок» в лице руководителя Джазаевой М.О. - и работники Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения комбинированного вида «Детский сад № 29 «Родничок» в лице их представителя — председателя первичной профсоюзной организации Сафоновской О.Н. (далее – стороны), руководствуясь статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

В связи с изменениями в трудовом законодательстве РФ, раздел IV «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора на 2026-2029 годы дополнить следующими пунктами:

4.6.9 Предоставлять дополнительный отпуск по семейным обстоятельствам (при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников, в случае призыва близкого родственника на военную службу по мобилизации или заключившим контракт в соответствии с п. 7 ст.38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» предоставляется работнику по его письменному заявлению в обязательном порядке. В коллективном договоре может определяться конкретная продолжительность таких отпусков, а также другие случаи и условия их предоставления.

4.6.10 В соответствии со ст.128 ТК РФ работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы

Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

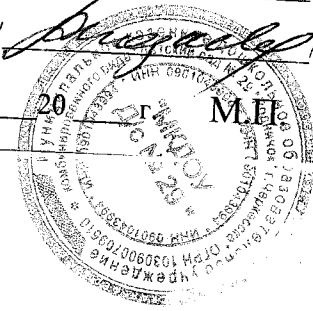
Раздел VI «Охрана труда и здоровья» дополнить пунктом:

6.8. В соответствии с ч.3 ст.215,ч.10 ст.216.1 ТК РФ при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом работодатель обязан обеспечить для него условия труда, в том числе производственные и санитарно-бытовые, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

**Всего прошито, пронумеровано
и скреплено печатью**

3 (три) листов
цифрами прописью

Должность _____
Подпись _____
« _____ » _____



«Согласовано»

Главный правовой инспектор труда
Карачаево –Черкесской республиканской
организации Профсоюза народного
образования и науки Р.Ф.

Кубанов А.А.

